



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
КОМИТЕТ ПО КУЛЬТУРЕ
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКАЯ ДЕТСКАЯ
МУЗЫКАЛЬНАЯ ШКОЛА №18»
Невский пр., 22/24, Санкт-Петербург, 191186
Тел. (812) 571-1295 Факс (812) 571-2557
E-mail: dmsh18kkult@yandex.ru
ОКПО 02180199 ОКОГУ 23310 ОГРН 1037843077370
ИНН/КПП 7825440527 / 784101001

Утверждаю:
Директор ДМШ №18

(Сахарюк А.С.)

Принято на общем собрании
трудового коллектива

01.09.2020 г.

Протокол № от 01.09.2020 г.

Приказ № 10/2

ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании трудового коллектива
СПб ГБУ ДО «Санкт-Петербургская детская
музыкальная школа №18»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом РФ №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом СПб ГБУ ДО «Санкт-Петербургская детская музыкальная школа №18» (далее по тексту Учреждение), Изменениями в Устав Учреждения.
- 1.2. Общее собрание работников (далее по тексту – Общее собрание) – коллегиальный орган управления Учреждением. Действует в соответствии с Уставом, Изменениями в Устав и данным Положением.
- 1.3. Основной задачей деятельности Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности Учреждения.
- 1.4. Общее собрание состоит из граждан, участвующих своим трудом в деятельности Учреждения на основании трудового договора.
- 1.5. Общее собрание, как постоянный действующий коллегиальный орган управления Учреждением, имеет бессрочный срок полномочий.
- 1.6. Требования настоящего Положения являются обязательными для исполнения всеми работниками Учреждения.
- 1.7. Настоящее Положение и все изменения к нему рассматриваются на заседании Общего собрания и утверждаются Директором.
- 1.8. Срок действия данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

2.1. К компетенции Общего собрания относятся:

- Согласование правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов Учреждения для дальнейшего утверждения Директором.
- Рассмотрение и обсуждение вопросов стратегии развития Учреждения.
- Заслушивание отчетов директора и коллегиальных органов управления Учреждения по вопросам их деятельности.
- А также осуществляет иные полномочия, предусмотренные действующим законодательством и Уставом Учреждения.

3. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

3.1. Общее собрание собирается директором не реже двух раз в году.

3.2. Общее собрание считается правомочным, если в нем участвует более половины от общего числа работников Учреждения.

3.3. На заседании Общего собрания избирается председатель и секретарь Общего собрания.

3.4. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием, большинством голосов от числа присутствующих членов Общего собрания. При равном количестве голосов решающим является голос Председателя. Решения оформляются Протоколом.

3.5. Решения Общего собрания, не противоречащие законодательству РФ, обязательны для исполнения всеми членами коллектива после их утверждения директором. В остальных случаях решения Общего собрания имеют рекомендательный характер. Директор образовательного учреждения вправе отклонить решение общего собрания, если оно противоречит действующему законодательству и/или принято с нарушением настоящего Положения.

4. ДОКУМЕНТАЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

4.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом, который ведет секретарь общего собрания.

4.2. Нумерация протоколов Общего собрания ведется с начала календарного года.

4.3. В протоколах фиксируются:

- дата проведения заседания Общего собрания;
- количественное присутствие (отсутствие) членов коллектива Учреждения;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов коллектива Учреждения;
- принятые решения.

4.4. Протоколы подписываются Председателем и Секретарем Общего собрания и хранятся в Учреждении.